

Programme de formation TTI Success Insights

CERTIFICATION PTISI

Objet de la formation :

Cette formation a pour but d'obtenir un agrément (certification) permettant d'utiliser l'outil PTISI de TTI Success Insights dans le cadre d'activités liées au recrutement, le conseil, le coaching et la formation.

Objectif de la formation :

A l'issue de cette formation, les stagiaires seront capables de:

- Maîtriser les principaux concepts liés à l'outil PTISI TTI Success Insights.
- Décliner le contenu théorique et pratique acquis en matière de performance individuelle et collective dans des modules de formation avec des exercices pédagogiques appropriés.
- Fournir aux participants des exemples au fil de la formation, du débriefing individuel et collectif.
- Définir un plan d'accompagnement individuel ou collectif à mettre en place après une animation.
- Utiliser les outils TTI Success Insights dans leur ingénierie pédagogique ou de conseil.

Public concerné et prérequis :

Coachs, consultants, formateurs, managers, professionnels RH, recruteurs ayant eu une expérience d'accompagnement individuel ou collectif et/ou de recrutement.

Il est fortement conseillé d'être certifié aux outils DISC et WPMOT de TTI Success Insights.

Durée :

- 2 jours de formation en présentiel (7h / jour)



Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement :

- Classeur de formation complet
- Fiches techniques des outils TTI Success Insights
- Modèles de rapports et cartes de communication
- Codes de démonstration pour s'exercer
- Suivi individuel pour préparer l'examen de certification.

La formation sera assurée par un formateur, représentant de TTI Success Insights, certifié aux outils TTI Success Insights.

La certification obtenue à l'issue de la formation sera valable 2 ans.



Journée 1- Acquisition des connaissances théoriques

Séquence introductive	Introduction – TTI Success Insights Le schéma de la personne
Séquence 1	L'axiologie de Hartman
Séquence 2	L'outil PTISI de TTI Success Insights
Séquence 3	Lecture des graphiques
Séquence 4	Interprétation des résultats
Séquence 5	Trame de débriefing
Conclusion	Remise de votre rapport

Journée 2 – Approfondissements et applications

Séquence introductive	Rappel des fondamentaux
Séquence 1	Plans d'actions individuel et collectif
Séquence 2	Cas pratiques
Séquence 3	Benchmark RH
Conclusion	Conclusion, questions et évaluation

