

# Programme de formation TTI Success Insights

## CERTIFICATION TALENT INSIGHTS

---

### Objet de la formation :

Cette formation a pour but d'obtenir un agrément (certification) permettant d'utiliser les outils DISC et WPMOT de TTI Success Insights dans le cadre d'activités liées au recrutement, le conseil, le coaching et la formation.

### Objectif de la formation :

A l'issue de cette formation, les stagiaires seront capables :

- De maîtriser les principaux concepts liés aux outils DISC et WPMOT de TTI Success Insights
- De réaliser un débriefing individuel sur la base d'un rapport DISC et WPMOT
- D'intégrer les outils DISC et WPMOT dans leurs pratiques respectives.

### Public concerné et prérequis :

Coachs, consultants, formateurs, managers, professionnels RH, recruteurs ayant eu une expérience d'accompagnement individuel ou collectif et/ou de recrutement.

### Durée :

- 2 jours de phase initiale en présentiel (7 heures par jour)
- 2 journées de spécialisation en présentiel (7 heures)
- Modules de formation en ligne (7 heures)

### Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement :

- Exposés suivis d'échanges pratiques à partir de cas concrets
- Parcours e-learning
- Classeur de formation remis aux stagiaires
- Vidéos
- Fiches mémo

La formation sera assurée par un formateur, représentant de TTI Success Insights, certifié aux outils TTI Success Insights.

La certification obtenue à l'issue de la formation sera valable 2 ans.



## Phase initiale

### Modules de formation en ligne

Module introductif	TTI Success Insights
Module 1	Débriefing de votre profil Talent Insights
Module 2	Découvrir les bases théoriques du DISC
Module 3	Découvrir les bases théoriques du WPMOT
Module de validation	Quizz de validation

### Journée 1 – Expérimentation autour du WPMOT

Séquence introductive	Ce que vous avez retenu
Séquence 1	Présenter le modèle de façon neutre
Séquence 2	Cas pratique
Séquence 3	Comment interpréter les résultats graphiques ?
Séquence 4	Les 12 moteurs de comportement

### Journée 2 – Expérimentation autour du DISC

Séquence introductive	Ce que vous avez retenu ?
Séquence 1	Présenter le modèle de façon neutre
Séquence 2	Cas pratique
Séquence 3	Comment interpréter les résultats graphiques ?
Séquence 4	Les étapes d'un débriefing individuel

## Phase de spécialisation

### Spécialisation ACCOMPAGNEMENT

Modules de formation en ligne

Module 1	Réalisez un débriefing Talent Insights
Module 2	Les interactions entre les différents styles comportementaux

Journée 3 – Expérimentation des outils dans un contexte d'accompagnement

Séquence introductive	Retours d'expérience
Séquence 1	Accompagnement individuel : changement, gestion du stress, orientation, ...
Séquence 2	Accompagnement collectif : diagnostic et roues d'équipe
Séquence 3	Techniques d'animation
Séquence de clôture	Le principe de soutenance

## Spécialisation RECRUTEMENT

Modules de formation en ligne

Module 1	Intégrez les outils à chaque étape de votre processus de recrutement
Module 2	Étape 1 : Définir un profil de poste grâce au processus de Benchmark RH
Module 3	Étape 2 / 3 / 4 : Évaluez le candidat, expliquez ses résultats et mesurez son taux de risque à l'embauche
Module 4	Étape 5 : L'intégration de votre candidat
Module 5	Les interactions entre les différents styles comportementaux

Journée 4 – Expérimentation des outils dans un contexte de recrutement

Séquence introductive	Retours d'expérience
Séquence 1	Réaliser un profil de poste à l'aide des outils DISC et WPMOT
Séquence 2	Les outils comme une aide à la prise de décision
Séquence 3	Optimiser l'intégration du candidat en fonction de son profil
Séquence 4	Découverte de l'outil DNA sur les aptitudes personnelles acquises
Séquence de clôture	Le principe de soutenance

